

Na temelju Izjave o osnivanju trgovačkog društva Med eko servis d.o.o. i odredbi Etičkog kodeksa d.o.o. član uprave društva Edo Krajcar, mag.oec donosi dana 01.04.2020.godine slijedeći

## **PRAVILNIK**

**o ponašanju u vezi sa darovima i naknadama poslovnih partnera, upravljanjem sredstvima, povjerljivošću i nepristranošću, obavljanju dodatnoga posla izvan radnoga vremena, te razdvajanju privatnih i poslovnih interesa**

### **Uvod**

#### **Članak 1.**

Svrha ovog Pravilnika je prihvaćanje, afirmacija i primjena načela definiranih Etičkim kodeksom Društva od 01.12.2016.godine kako bi stvorili radno okruženje u kojem će svi zaposlenici djelovati u suglasju s etičkim, moralnim i profesionalnim normama, te opće prihvaćenim civilizacijskim vrijednostima.

Odgovornim ponašanjem i pridržavanjem etičkih, moralnih, profesionalnih i civilizacijskih vrijednosti svaki zaposlenik doprinosi poslovnom ugledu i napretku Društva.

#### **Članak 2.**

Ovaj Pravilnik donosi pravila poslovnog ponašanja u vezi s radom i odnosom prema organizaciji, izvršenju radnih obveza i očuvanja i razvoja osobnosti. Sadrži norme ponašanja, te moralne vrijednosti koje moraju poštivati svi zaposlenici, bez obzira na svoju poziciju, a također se mora djelovati na način da se osigura da navedene norme ponašanja i moralne vrijednosti poštuju i svi zaposlenici koji su mu podređeni.

Ovo Društvo je odlučno u namjeri da posluje etično, ekonomično, transparentno i uspješno. Da bi bilo u tome uspješno, neophodno je imati i pridržavati se zajedničkih vrijednosti.

U poslovnu politiku Društva ugrađeni su opći principi poslovne kulture i osnovne organizacijske vrijednosti :

- Poštovanje tradicije poslovanja, znanja, motiviranosti i iskustva djelatnika,
- Solidarnost i međusobno poštovanje zaposlenika, timski rad
- Profesionalnost
- Poštenje
- Savjesnost
- Lojalnost Društvu
- Odnos prema korisnicima
- Ekološka osviještenost

### **Ugled Društva u javnosti**

#### **Članak 3.**

Ugled Društva u javnosti u velikoj je mjeri određen ponašanjem svakoga zaposlenika. Neprikladno ponašanje, suprotno principima poslovne kulture i etike, može značajno utjecati na ugled Društva. Svi djelatnici koji kontaktiraju s poslovnim partnerima, vanjskim

suradnicima i sa sredstvima javnog priopćavanja moraju svojim nastupom čuvati i podizati ugled Društva, te uvijek dati točnu, pravodobnu i službenu informaciju, o u svrhu transparentnosti poslovanja i doprinosa poboljšanju pozitivne slike o Društvu u javnosti.

Direktor Društva i po njemu ovlaštene osobe, zadužene su za komunikaciju s poslovnim okruženjem Društva. Neovlaštene osobe ne smiju u medijima, anketama, u razgovoru s vanjskim suradnicima, na internetskim društvenim mrežama komentirati poslove Društva, bez prethodnog odobrenja.

## **Poštivanje zakonitosti i standarda poslovanja**

### **Članak 4.**

Traži se osiguranje kvalitete i usklađenosti sa zakonskim i drugim zahtjevima pri realizaciji ciljeva Društva. Pri tome je Uprava Društva odgovorna voditi brigu o kvaliteti rada i usluga, poštovanju planiranih rokova, racionalnom korištenju radnog vremena, sredstava i energije, poštivanju zakonskih i drugih propisa i propisanih procedura, te o primjeni odgovarajućih standarda kvalitete. Sve poslovne transakcije moraju se zabilježiti točno i na vrijeme.

Uprava Društva odgovorna je da poslovanje bude u skladu s važećim zakonima i propisima, te za pridržavanje odredbi ovog Pravilnika, te je svojim pozitivnim primjerom dužna poticati etičnost u ponašanju svih zaposlenika.

Svi zaposlenici su obvezni i odgovorni poznavati relevantne zakone, propise i procedure, uključujući ovaj Pravilnik, te biti odlučni da neće poduzimati radnje koje se mogu tumačiti, kao neprimjereno zaobilaženje tih propisa.

## **Primanje ili davanje darova, odnosno usluga**

### **Članak 5.**

Primanje ili davanje darova odnosno usluga vrijednosti veće od one koja je zakonom propisana nije dozvoljeno. Poklon povijesnog ili umjetničkog značaja može se primiti samo u korist imovine Društva.

## **Prevenција korupcije**

### **Članak 6.**

Korupcija je davanje novca ili drugih materijalnih dobara i usluga, informacija, dokumenata i podataka, privilegija s namjerom da primatelj čini ili djeluje po želji onoga koji daje. Podmićivanje osoba na utjecajnim položajima, te korištenje vlastitog položaja da bi se prisvojile ili nekome omogućile protuzakonite privilegije i materijalna dobit predstavlja oblik korupcije.

Korupcija je štetna društvena pojava koja narušava temeljne društvene vrijednosti i zbog toga je treba suzbijati, razotkrivati i strogo sankcionirati uz potpunu afirmaciju načela „nulte tolerancije“ na korupciju na svim razinama u Društvu.